

令和4年度 ひめボスマンター制全体発表会

令和4年度 えひめ女性活躍推進強化事業「ひめボスマンター制度推進事業」全体発表交流会が令和5年2月10日に松山市男女共同参画推進センター(コムズ)にて行われました。

我社は令和2年度から女性リーダーの育成のためにこの「ひめボスマンター制度」にメンティとして参加し、今年で3回目となります。今年度は山ノ内晶子リーダーがメンティとして、西川佳代リーダーがその上司として参加し、今年度の締めとしての全体の発表会に参加しました。今年度の山ノ内リーダーのメンターは、株式会社エフエム愛媛の高橋真美子さん、コーディネーターとして S.I.C オフィス代表の河野久美子さんでした。3回のメンタリングの内容について、4名のチームで発表に臨みました。

山ノ内リーダーの発表は全体の中でもトップバッターでしたが、リーダーとなってこの1年を振り返って思うところやメンターの高橋さんから頂いたアドバイスを受け、試したことなどをまとめ、「緊張する(汗)」と言いながらも堂々とした発表でした。西川リーダーは3年前にはメンティとして参加していましたが、あれから数年の間にリーダーとしての自覚ややるべきことが数歩先も見通すことができ、我社の女性リーダーのロールモデルとして着実にステップアップしています。



発表をする山ノ内リーダー

この後、他社のメンター・メンティとも交流をし、リーダー2名は刺激を受けた、今後の自分の仕事に活かしていきたい、とのことでした。

松宮は、「女性活躍推進」にも力を入れています。